

就職見学や就職を検討されている方へ

新卒者の教育制度

新卒者の教育体制

神立病院リハビリテーション科では、患者様を担当する前に、リハビリを行う上で必要な知識・技術を身に付けられるように様々な教育体制をとっています。入職後、4月～6月に『**入職時研修**』と『**ベーシックコース**』という研修を行っています。先輩のリハビリ見学やフォロー介入と並行して、勤務時間内に研修を受講します。

また、担当患者様を受け持った際に、『**合同症例検討会**』を行い、先輩スタッフから介入のアドバイスをもらいます。

入職時研修：全 8 項目

理念・職業倫理、個人情報管理、接遇、リスク管理、感染予防、電子カルテの記載方法 など

ベーシックコース：全 21 項目

トランスファー、基本動作、姿勢評価、FIM、歩行観察、脊椎圧迫骨折、大腿骨近位部骨折 など



合同症例検討会

リハビリ介入に悩む症例を提示し、その症例に対して先輩スタッフからアドバイスをもらったり、意見交換を行います。その後のリハビリ介入に役立てることができます。

